

FCC INDUSTRIAL, cuenta desde el año 2012 con un **PLAN DE IGUALDAD** que constituye un conjunto ordenado de medidas que permite desarrollar los objetivos de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar cualquier atisbo de discriminación por razón de sexo, promoviendo la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre mujeres y hombres, garantizando en el ámbito laboral las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles.

Los objetivos principales del plan de igualdad son:

- \* Reforzar el compromiso de sostenibilidad asumido por FCC INDUSTRIAL, para mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras y de sus familias, así como fomentar el principio de igualdad de oportunidades.

- \* Mejorar la distribución equilibrada de géneros en el ámbito de aplicación del plan, principalmente en aquellos grupos profesionales en los que las mujeres se encuentren menos representadas.

- \* Promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos de responsabilidad, contribuyendo a reducir desigualdades y desequilibrios que, aun siendo de origen histórico, cultural, social o familiar, pudieran darse en el seno de la empresa.

- \* Favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar de los trabajadores y las trabajadoras y garantizar la no discriminación de las personas que se encuentren disfrutando de derechos de conciliación en la empresa.

- \* Prevenir las situaciones de acoso laboral y sexual, a través de un protocolo de actuación para estos casos.

- \* Garantizar la protección de las trabajadoras víctimas de violencia de género.

- \* Garantizar la igualdad de trato y de valoración en la aplicación del sistema retributivo orientado a premiar el logro, sin discriminación por razón de sexo, respetando criterios de objetividad y equidad.



Así mismo cuenta desde el año 2014 con el **DISTINTIVO DE IGUALDAD** que otorga el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad que reconoce a FCC INDUSTRIAL E INFRAESTRUCTURAS ENERGÉTICAS, S.A.U como empresa excelente en la promoción de la igualdad de oportunidades.

Aprobado por:



Miguel Ángel Mayor Gamo  
Director General FCC Industrial I.E

